

АНАЛІТИЧНА ДОВІДКА
за результатами оцінювання якості освітнього процесу роботодавцями
щодо ОП «Фінанси і кредит»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

Відповідно до Положення про опитування в Київському столичному університеті імені Бориса Грінченка в червні 2024 року було проведено анкетування серед роботодавців щодо якості освітнього процесу на ОП «Фінанси і кредит» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Анкетування відбувалося в режимі онлайн з використанням Google Форми (посилання на анкету розміщено на веб-сторінці кафедри фінансів у розділі «[Опитування](#)»). В опитуванні взяло участь 10 роботодавців.

На питання «Чи працюють/працювали на Вашому підприємстві (організації, установі, фірмі тощо) випускники або здобувачі вищої освіти Київського столичного університеті імені Бориса Грінченка?» 100% респондентів відповіли, що так.

Результати оцінювання за визначеними параметрами представлено в таблиці 1.

Таблиця 1

Результати оцінювання якості освітнього процесу роботодавцями щодо ОП «Фінанси і кредит» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти (у %)

№	Параметри оцінювання	Низький рівень	Недостатній рівень	Середній рівень	Достатній рівень	Високий рівень
1.	Рівень професійної підготовки випускників Київського столичного університеті імені Бориса Грінченка	0	0	0	10	90
2.	Відповідність підготовки випускників Київського столичного університеті імені Бориса Грінченка сучасним вимогам ринку праці	0	0	0	0	100
3.	Вміння та навички, якими володіють випускники Київського столичного університету імені Бориса Грінченка:					
	<i>Рівень загальнотеоретичної підготовки</i>	0	0	0	0	100
	<i>Рівень професійних знань, умінь, навичок</i>	0	0	0	10	90
	<i>Знання та вміння спілкуватися іноземною мовою</i>	0	0	10	30	60
	<i>Здатність до стратегічного, логічного, системного мислення</i>	0	0	0	20	80
	<i>Націленість на кінцевий результат</i>	0	0	0	0	100
	<i>Здатність працювати в колективі, команді</i>	0	0	0	0	100
	<i>Володіння навичками пошуку, збору, обробки, аналізу інформації та презентації результатів</i>	0	0	0	20	80

Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	0	0	0	0	100
Творчий потенціал (здатність до інновацій та новаторства)	0	0	0	10	90
Ерудованість, загальна культура, комунікабельність	0	0	0	0	100
Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями	0	0	0	10	90
Вміння залагоджувати конфлікти, управляти своїм часом, розуміти важливість дедлайнів	0	0	0	0	100
Здатність дотримуватися етичних принципів роботи, виявляти емпатію, толерантність до колег, діяти соціально відповідально	0	0	0	0	100
Узагальнений показник	0	0	0,7	8,0	91,3

100% роботодавців при опитуванні вказали на високу зацікавленість в прийомі на роботу випускників Київського столичного університету імені Бориса Грінченка.

Роботодавці надати такі пропозиції щодо покращення освітнього процесу за освітньою програмою:

- більше використовувати практичних завдань та кейсів під час освітнього процесу задля набуття професійних навичок;
- приділяти посилену увагу вивченню іноземної мови;
- посилити навчання в рамках оволодіння здобувачами інформаційних та комунікаційних технологій.

Висновки

1. Аналіз результатів опитування серед роботодавців дає змогу визнати якість освітнього процесу за освітньою програмою «Фінанси і кредит» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти в Київському столичному університеті імені Бориса Грінченка на високому та достатньому рівнях.

2. Довести до відома усіх науково-педагогічних працівників, які задіяні до реалізації цієї освітньо-професійної програми, результати анкетування.

3. Врахувати рекомендації, які надані у відповідях роботодавців щодо покращення освітнього процесу за освітньою програмою «Фінанси і кредит» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти в Київському столичному університеті імені Бориса Грінченка.

Гарант ОП «Фінанси і кредит»,
доцент кафедри фінансів, к.е.н.



Аліна НЕЧИПОРЕНКО

Завідувач кафедри фінансів,
д.е.н., професор



Андрій РАМСЬКИЙ