

**Таблиця узагальнення пропозицій/відгуків
стейкхолдерів (здобувачів освіти) щодо нової редакції ОПП «Менеджмент організацій» (2024 р.)**

№	Джерело	Статус	Сутність питання (з анкети)	Узагальнений відгук здобувачів
1	Опитування здобувачів щодо нової редакції ОПП	Здобувачі	Питання 1. Нова редакція мети ОПП («формування особистості та підготовка компетентного менеджера...»)	Усі респонденти підтримали запропоноване формулювання мети. Зауважень немає.
2			Питання 2. Нова редакція цілей навчання («підготовка фахівців, здатних адаптувати управлінські теорії до місцевих умов...»)	Повна підтримка серед респондентів. Альтернативних пропозицій не подано.
3			Питання 3. Уточнений фокус програми (поєднання сучасних управлінських трендів та регіональної специфіки).	Підтримано всіма учасниками. Додаткових пропозицій не надано.
4			Питання 4. Аргументи, якщо є непідтримка попередніх трьох пунктів	Єдина відповідь: «я все підтримую». Інші залишили поле порожнім.
5			Питання 5. Доповнення / уточнення програмних компетентностей та результатів навчання	Усі респонденти відповіли «Підтримую». Зауважень чи нових формулювань не запропоновано.
6			Питання 6. Якщо є непідтримка – подати альтернативні компетентності / результати	Всі відповіли «Підтримую» у попередньому пункті; альтернатив не надано.
7			Питання 7. Перегляд або розширення змісту освітніх компонентів (зокрема філософський блок, бізнес-аналітика).	Підтримка запропонованих змін. Додаткових аргументів або уточнень не подано.
8			Питання 8. Якщо були незгоди – пояснити позицію	Усі обрали «Підтримую».
9			Питання 9. Зміни у змістовному наповненні навчальних практик (1–2 курс – ознайомчі; 3–4 курс – фахові)	Всі респонденти підтримали структуру оновлення практик. Зауважень не подано.
10			Питання 10. Обґрунтування у разі непідтримки змін у практиках	Жодних альтернатив або коментарів немає.
11			Питання 11. Ліквідація «Вибіркового блоку 1» задля розширення свободи вибору	Підтримано всіма респондентами. Заперечень немає.

**Таблиця узагальнення пропозицій/відгуків
стейкхолдерів (випускники, роботодавці, академічна спільнота)
щодо нової редакції ОПП «Менеджмент організацій» (2024 р.)**

№	Джерело	Статус стейкхолдера	Пропозиції / зауваження	Характер відгуку
1	Рада випускників, 05.06.2024	Випускники	Підтримка нової редакції мети, цілей та фокусу ОПП, що враховує регіональну специфіку та потреби організацій міста Києва.	Позитивний, конструктивний
2			Схвалення уточнених програмних компетентностей та результатів навчання (ЗКУ-16, ЗКУ-17, ФКУ-16, РНУ-19, РНУ-21, РНУ-22).	Позитивний
3			Пропозиція розширити зміст окремих освітніх компонентів, зокрема ОК17	Позитивний, орієнтований на практичний вектор
4			Пропозиція впроваджувати елементи практикумів або тренінгів для посилення прикладного характеру навчання.	Потреба практичної складової підтверджена
5			Підтримка змін у змістовному наповненні навчальних практик (1–2 курси – ознайомчий фокус, 3–4 курси – професійний).	Позитивний
6			Підтримка ліквідації «Вибіркового блоку 1» задля збільшення свободи вибору дисциплін.	Позитивний, без зауважень
7	Рада роботодавців, 06.06.2024	Роботодавці	Схвалення нової редакції мети та цілей ОПП, особливо акценту на підготовці майбутніх управлінців з орієнтацією на практики сучасного менеджменту.	Позитивний
8			Підтримка уточнених програмних результатів навчання, зокрема компетентностей, пов'язаних з аналітичним мисленням, управлінням емоціями, роботою в команді.	Позитивний
9			Наголос на важливості інтеграції світових управлінських трендів із регіональними особливостями Києва.	Стратегічно позитивний
10			Підтримка оновлення змісту окремих ОК, у т.ч. ОК17 (лідерство, емоційний інтелект, медіація, командна робота).	Позитивний
11			Підтримка пропозиції впроваджувати тренінги та практикуми у практикоорієнтованих компонентах.	Практикоорієнтована підтримка
12			Підтримка зміни послідовності викладання окремих дисциплін (логістичне та змістове вирівнювання).	Позитивний

13			Підтримка змістових змін у навчальних практиках та в частині розширення вільного вибору дисциплін (ліквідація блоку 1).	Позитивний, узгоджений із баченням випускників
14	Відгук (ТОВ «Сова Сателіт», ПАТ «ЗНКІФ Синергія Клаб»)	Представник бізнесу, роботодавець	Високо оцінено оновлену мету програми та її відповідність сучасним потребам ринку; підкреслено важливість розуміння локального контексту м. Києва у поєднанні з глобальними підходами.	Позитивний
15			Сильна підтримка включення модулів з емпатійного лідерства, емоційного інтелекту та медіації.	
16			Позитивна оцінка оновленої навчальної практики 1 курсу; важливість занурення студентів у реалії ринку.	
17			Підтримано нові компетентності, що враховують культурні та соціальні особливості регіону.	
18			Підтримано заміну дисципліни «Економічний аналіз» на «Бізнес-аналітику».	
19	МХП (відгук)	Великий національний роботодавець (агрохолдинг МХП)	Наголошено на важливості розвитку аналітичного мислення, уміння працювати з цифровими інструментами, адаптивності та швидкого прийняття рішень. Підтримано оновлену логіку ОПП.	Позитивний
20			Підкреслено потребу формувати у студентів гнучкість, відповідальність, командну взаємодію та ініціативність.	
21	Рецензія (ДонНУ ім. Василя Стуса)	Зав. кафедри менеджменту, професор, академічний експерт	Відзначено системність оновлень ОПП, відповідність міжнародним тенденціям та узгодженість структури програмних компетентностей.	Позитивний
22			Підтримано інтеграцію міжнародного досвіду (Jean Monnet, ISMA, TalTech).	
23			Схвалено розширення змісту компонентів та додавання нових дисциплін відповідно до потреб ринку.	
24			Підтримано збільшення частки вибіркового дисциплін і можливостей для персоналізації освітньої траєкторії.	
25	Рецензія (Університет «КРОК»)	Доктор економічних наук, проф., завідувач кафедри, академічний експерт	Позитивно оцінено оновлений профіль програми та її орієнтацію на ринок праці.	Позитивний
26			Підтримано введення адаптаційної практики для 1 курсу (орієнтація на ринок праці).	
27			Підтримано відхід від блокового формування вибіркового дисциплін, збільшення гнучкості.	

